

# 2023～2024年度 地区目標

地区: 333 B  
会則地域: 東洋東南アジア



## 奉仕事業

### 目標文

2023-2024年度末までに、地区内のクラブによる奉仕報告率を上げる。(前年度の報告率を維持あるいは上回る)

私たちのチームは、当地区の90%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

### 行動計画

[奉仕事業行動計画2023-24.docx](#)

## グローバル・メンバーシップ・アプローチに関する誓約

私の地区は、グローバル・アクション・チームによる支援を受け、以下を実行することにより\*グローバル・メンバーシップ・アプローチを支持して参画し、推進します。

私の地区でプロセスの4ステップ(チームを作る、ビジョンを構築する、計画を策定する、アクション)を導入し、実施する。

そのアプローチについて学び、実施するため、研修ウェビナーに参加する。

地区の研修を監督、支援、実施する。

地区研修にGATリーダーを招き、参加してもらう。

GATリーダーに成功事例や課題についてフィードバックを提供する。

グローバル・メンバーシップ・アプローチのワーキンググループに若手ライオンやレオを参加させる

## グローバル・メンバーシップ・アプローチへの支援

はい、地区チームは相談を受け、以下のライオンをグローバル・メンバーシップ・アプローチ支援リーダーとして選出しました。

[グローバル・アクション・チームのサポートスタッフまでご連絡ください](#)

# 会員増強

## 目標文

2023-2024年度末までに、地区の会員数純増を達成する。(前年度の会員数を維持または上回る)

## 四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	30	0
第2四半期	1	20	10	10
第3四半期	0	0	30	10
第4四半期	0	0	10	30

## 年度内新クラブ

1

## 年度内チャーターメンバー

20

## 年度内新会員

80

## 年度内 会員維持目標

50

## 純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

50

## 行動計画

[会員増強行動計画2023-24.docx](#)

## 指導力育成

### 目標文

2023-2024年度の第1四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施する。

地区GLTコーディネーターは、Learnの研修管理機能を使ってすべての研修を報告する。

- a. 私たちのチームは、90%のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、90%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. いいえ、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーン・チェアパーソンおよびクラブ役員研修をLearnで報告しません。

### 行動計画

[422 奉仕事業行動計画2023-24 6669.docx](#)

## LCIF

### 目標文

2023-2024年度末までに、ファンドレイズの目標達成を目指すライオンズクラブ国際財団（LCIF）を支援する。

- a. 私たちのチームは、地区内の個人参加率を50%、地区内のクラブ参加率を50%増やします。
- b. 私たちのチームは、当地区の5クラブが確実に100%会員参加を達成するようにします。
- c. 私は、ブロンズレベルのLCIF理事長メダル獲得を目指します。
- d. 私は、LCIFに\$1000の個人寄付を行い、当地区キャビネットの30人のメンバーにLCIFへの個人寄付を行うよう求めます。

### 行動計画

[LCIF行動計画2023-24.docx](#)

## 独自のカスタム目標

目標文

行動計画

[独自行動計画2023-24.docx](#)

目標文

行動計画